

## **Comunicazione importante a tutti i dipendenti, collaboratori e partner di F.I.R.M.A. ITALIA S.p.A.**

Con la presente, desideriamo informarvi che F.I.R.M.A. ITALIA S.p.A. ha adottato un sistema di segnalazione di illeciti conforme alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 24/2023 in materia di Whistleblowing.

### **Che cos'è il Whistleblowing?**

Il whistleblowing è un meccanismo che permette ai dipendenti di segnalare in modo confidenziale e sicuro comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni del Modello di organizzazione ex D.Lgs. 231/01 e del codice etico aziendale.

### **Perché è importante?**

L'adozione di questo sistema è volta a promuovere un ambiente di lavoro etico, trasparente e responsabile. La segnalazione di pratiche non conformi contribuisce a proteggere l'integrità dell'azienda e il benessere di tutti i dipendenti.

### **Come funziona?**

Abbiamo implementato un sistema di whistleblowing costituito da canali di segnalazione degli illeciti, anche con strumenti crittografati, che sono accessibili in modo confidenziale e anonimo. Il processo è progettato per proteggere il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione e/o trattamenti discriminatori e penalizzanti. La tutela prevista in caso di ritorsioni non trova applicazione e al segnalante è irrogata una sanzione disciplinare nel caso in cui venga accertata la sua responsabilità penale per i reati di diffamazione o di calunnia.

Se siete a conoscenza di situazioni che ritenete possano costituire un illecito o una violazione delle norme aziendali, vi incoraggiamo a utilizzare il sistema di segnalazione.

### **Come segnalare?**

Tramite lettera cartacea, telefono, messaggistica, verbalmente, seguendo le istruzioni indicate nella Procedura Whistleblowing Policy affissa in bacheca e scaricabile dal sito web aziendale nell'apposizione sezione Whistleblowing.

Ricordate che è nel nostro interesse collettivo mantenere uno standard elevato di etica aziendale e comportamento professionale.

Vi ringraziamo per la vostra collaborazione e impegno nel contribuire a un ambiente di lavoro sano e rispettoso.